

HUBUNGAN JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS X KABUPATEN BEKASI

Prita Lestari

NIM. 201905068

ABSTRAK

Pendahuluan: Kepuasan kerja yang didasari oleh kompetensi perawat, secara khusus seperti kemampuan perawat untuk mengelola, tidak menonjolkan diri, stress bekerja dan tidak efisien menimbulkan perawat rawat inap merasa tidak puas dalam bekerja. Negara Indonesia tepatnya kota Solok tahun 2019, ketidakpuasan kerja mencapai 51,6% dan di salah satu rumah sakit di kota Makassar berkisar 51,6%, dan Perawat rawat inap khususnya di kota Palembang belum mendapatkan kepuasan kerja 52,7%.

Tujuan: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS X Kabupaten Bekasi.

Metode: Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan design penelitian *cross sectional*. Pengumpulan data, data primer didapatkan dengan pengambilan secara langsung yang terdiri dari jumlah perawat serta level karir dan melalui pengisian kuesioner jenjang karir terdiri dari dua bagian perawat klinis I dan perawat klinis II yang bersifat observasi, pengisian kuesioner kepuasan kerja *Job Satisfaction Scale* (JSS) secara langsung. Pengolahan data dengan menggunakan sistem komputer dan analisis data menggunakan SPSS dengan Uji *Chi-Square*.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS X Kabupaten Bekasi yang ditunjukkan *p-value* sebesar 0,551, dimana angka $> \alpha = 0,05$.

Kesimpulan: Level kompetensi karir tidak berhubungan dengan rasa kepuasan kerja yang dimiliki perawat di ruang rawat inap RS X Kabupaten Bekasi

Kata Kunci: Jenjang karir, kepuasan kerja, perawat rawat inap

ABSTRACT

Introduction: Job satisfaction which is based on the competence of nurses, specifically such as the ability of nurses to manage, keep a low profile, work stress and inefficiency cause inpatient nurses to feel dissatisfied at work. The State of Indonesia, to be exact, in the city of Solok in 2019, job dissatisfaction reached 51.6% and in one of the hospitals in the city of Makassar it was around 51.6%, and inpatient nurses, especially in the city of Palembang, had not received 52.7% job satisfaction. **Purpose:** The purpose of this study was to determine the relationship between career path and job satisfaction of nurses in the inpatient room of X Hospital, Bekasi Regency. **Methods:** This research is a descriptive study with a quantitative approach and a cross-sectional research design. Data collection, primary data obtained by direct collection consisting of the number of nurses and career level and through filling out career path questionnaires consisting of two sections of clinical nurse I and clinical nurse II which are observational, filling out the job satisfaction questionnaire Job Satisfaction Scale (JSS) on an ongoing basis direct. Data processing using a computer system and data analysis using SPSS with Chi-Square Test. **Results:** The results showed that there was no relationship between career path and nurse job satisfaction in the inpatient room of X Hospital, Bekasi Regency, which indicated a P-Value of 0.551, where the number $> \alpha = 0.05$. **Conclusion:** The level of career competence is not related to the sense of job satisfaction that nurses have in the inpatient room of X Hospital, Bekasi Regency.

Keywords: Career path, job satisfaction, nurse inpatients.